

ホロニクスグループは職員の仕事と子育ての両立を支援するための以下の行動計画を策定いたしました。目標を達成できるよう取り組んで参ります。

医療法人医誠会

ホロニクスヘルスケア株式会社

インテリジェントヘルスケア株式会社

## ホロニクスグループ行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する

### 1 計画期間

2024年4月1日～2027年3月31日までの3年間

### 2 内容

目標1： 男性の育休取得制度についてのパンフレットを作成し全職員に職員専用アプリでの周知を行う

#### ✓ 対策

- 2025年 4月～ 男性育休取得状況の調査
- 2025年 9月～ パンフレットの作成、職員専用アプリで全職員へ周知

目標2： 時間単位の年次有給休暇制度導入

#### ✓ 対策

- 2025年 5月～ 役員・担当部門での検討
- 2025年10月～ 制度導入

目標3： 始業・終業時刻の繰り上げ、繰り下げ制度の導入

#### ✓ 対策

- 2025年 5月～ 役員・担当部門での検討
- 2025年10月～ 制度導入

