

The HOLONICS

健康は自分自身への最高の贈りものです

WEB版

春号

2021 Spring Vol.47

特集

医誠会の挑戦!!

医誠会グループのコロナ対策

トピックス

共にコロナ禍を乗り越え、人と組織の成長を目指して

ANAホールディングスより
出向者を受け入れました

グループ老健6施設に
デジタルインカムを導入しました



2021
健康経営優良法人
Health and productivity
ホワイト500

グループ3法人が
健康経営優良法人2021(ホワイト500)の
認定を受けました



Medical Corporation ISEIKAI

医誠会国際総合病院(仮称)
新病院工事進捗状況

Another Face

医療法人医誠会 介護老人保健施設
エスペラル東春
リハビリテーション科 理学療法士

係長 内之倉 愛子さん

クッキング

菜の花と鮭のおにぎり

広告(協賛企業)

シスメックス株式会社
株式会社サンアロー
大浪電設株式会社

医誠会の挑戦！！

医誠会グループのコロナ対策

日本全国に1回目の緊急事態宣言が出されてから1年、医誠会グループ病院・施設では32,853件（4月20日現在）の新型コロナ検査を実施しました。

医誠会グループでは、昨年4月17日より新型コロナウイルス遺伝子検査（PT-PCR法・Lamp法）を開始し、患者さん・ご利用者、職員とその家族で発熱や風邪症状のある方を検査することに加え、法人本部にクラスター防止対策班（COVID - 19 Task Force）を設置し、コロナに関する情報を一元管理。早期発見・早期対応することでクラスターの発生を防止してきました。また、検査対象をステークホルダーに拡大することで、取引先企業様の事業活動の継続にも貢献しました。

▶ 詳細は広報誌 2020 年秋号をご覧ください
<https://bit.ly/3nfgDrN>

2020年4月

グループ8病院で新型コロナウイルス遺伝子検査（P
T-PCR法・Lamp法）
を開始



2020年5月

各病院にトリアージテントや仮設待合室を設置



ソーシャルディスタンスの確保 非接触体温計の導入



接触機会を減らすため病院・
施設に設置しているパンフレット・
チラシをQRコード化



2020年7月

オゾンガス消毒器・光触媒コーティングによる病院施設（病室・トイレ等）や送迎車両などの環境整備を開始



2020年9月

医誠会病院にサテライト病棟を設置し、コロナ病院からの転院・コロナ病院への転院の患者さんに対応



2021年3月

医誠会病院で新型コロナウイルスの職員接種を開始



グループ病院での RT-PCR 法・Lamp 法 (新型コロナウイルス) 検査実施状況

新型コロナウイルス検査数 ▶ **32,853** 件

新型コロナウイルス検査数 32,853 件 (4月20日現在)

施設名	検査法	件数
医誠会病院	RT-PCR 法	17,493
	Lamp 法	1,752
城東中央病院	RT-PCR 法	6,155
摂津医誠会病院	RT-PCR 法	3,351
児島中央病院	RT-PCR 法	817
神崎中央病院	RT-PCR 法	1,954
檀原リハビリテーション病院	RT-PCR 法	231
東春病院	RT-PCR 法	616
東舞鶴医誠会病院	RT-PCR 法	484
合計		32,853

新型コロナウイルス抗原・抗体検査 実施件数 (4月20日現在)

施設名	件数
医誠会病院	3,017
城東中央病院	520
摂津医誠会病院	156
児島中央病院	7
神崎中央病院	18
檀原リハビリテーション病院	18
東春病院	2
東舞鶴医誠会病院	1
合計	3,739



私たちは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。



医療法人医誠会

共にコロナ禍を乗り越え、 人と組織の成長を目指して 医療法人医誠会は ANAホールディングスより 出向者を受け入れました。

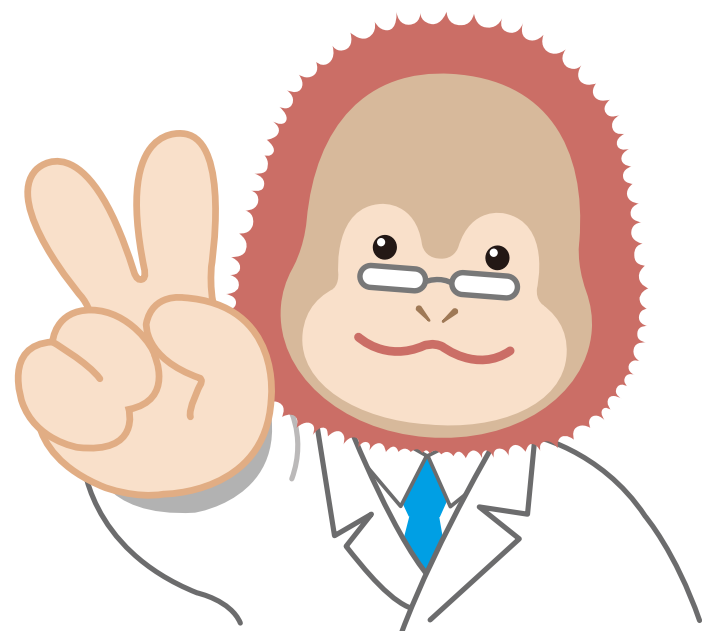
収束が見えない「コロナ禍」の状況の中で、医療法人医誠会は4月1日よりANAホールディングスより2名の出向者を受け入れています。期間は当初1年間とし、医療人に求められる接遇能力を向上するための指導や、効率的な病院広報の戦略を医療法人で担っていただくことで、航空会社の雇用維持に貢献するだけでなく、医療法人としても民間企業のノウハウを得ることで法人力のアップを目指しています。

本件の取り組みについて出向者から医療法人医誠会職員に向けたコメントを紹介します。

ANAホールディングスからの 出向者のコメント

配属部署：法人本部 接遇サービス推進室
北尾 りえさん

新型コロナウイルスにより世界は一変し、今まで当たり前だったことが通用しない世の中へと様変わりしました。ANAグループも危機的な状況に陥り、働き方の多様化や業務の見直し、経営の再建へと試行錯誤しております。そのような状況下で今回このような出向のご依頼をいただき大変感謝しております。医誠会で働き出してまだ数週間ですが、航空業界と医療業界という異なる業界でも内に秘めた想いは似ている所があると感じました。「安心・安全を提供すること」、「全ては患者さんの為に」。これらを全うする為に誇りを持って真剣に向き合うプロの集まりが医誠会であり、財産だと感じました。私は接遇担当として、仲間や患者さんへの礼儀と思いやりが更に深まるよう先ずは自分から発信していきます！今はまだ現場を知ることで、いっぱいいっぱいな毎日ですが、少しでも多く医誠会に貢献できるよう邁進してまいります。ご指導のほどよろしく申し上げます



ANAホールディングスからの 出向者のコメント

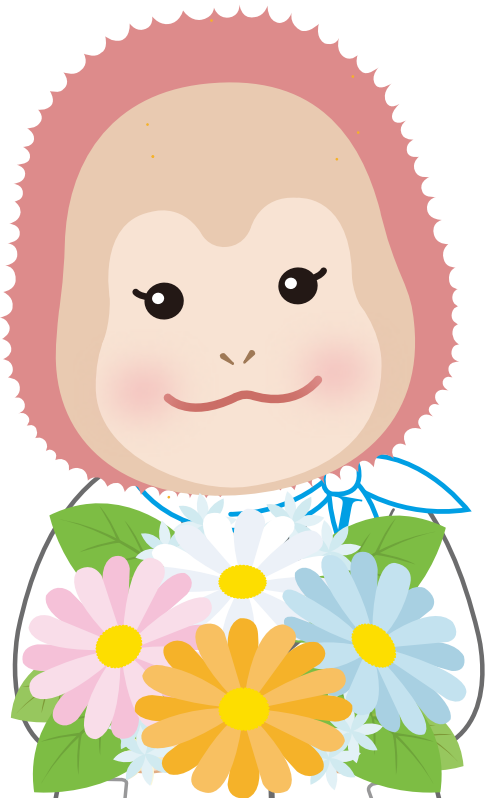
配属部署：法人本部 医療広報部
大東 鋭子さん

コロナ禍により ANA グループは、危機的状況に直面している中、多くの企業・法人より出向のご依頼をいただき、この度のご縁に感謝しております。

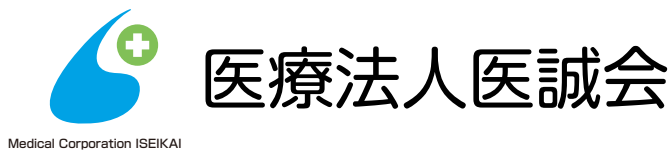
このタイミングだからこそ、本来では経験出来ない業務対応に期待と不安が入り交じっています。

ANA で培った姿勢を体現化することにより、日々、お伝え出来ることもあるかと思えます。また、医療業界については、1からの学びとなりますので、色々な事柄に興味を持ち、アンテナを張りながら業務に就きたいと思えます。

TEAM ANA の「自分以外は皆、お客様」声を掛け合い、「あんしん、あったか、明るく元気」精神で、Team 医誠会に貢献したいと思えます。また、この出向期間中に ANA にはない医誠会の強みを学び、今後のANA の財産となるように繋げて参ります。



昨年度に続き、 健康経営優良法人 2021 (大規模法人部門(ホワイト500)) にグループ3法人が認定されました。



ホロニクスグループでは、「豊かな健康文化の創造と生命質の向上への限りなき挑戦」のグループの理念の実現に向け、職員の健康増進に取り組んでいます。医療法人医誠会・ホロニクスヘルスケア株式会社・インテリジェントヘルスケア株式会社のホロニクスグループ3法人は昨年に引き続き経済産業省 健康経営優良法人 2021(大規模法人部門(ホワイト500))へ認定されました。

▶健康経営優良法人 2021 一覧はこちら

<https://bit.ly/32ERzRv>

385：医療法人医誠会

416：ホロニクスヘルスケア株式会

386：インテリジェントヘルスケア株式会



ホロニクスグループ職員の健康増進活動
「めざせ BMI25！目標達成者インタビュー」動画は
こちら ▶<https://youtu.be/dOabxdKAE4k>



ホロニクスグループチャンネル

開催済みの公開医学講座は YouTube ホロニクスグループチャンネル で公開中！！



▼アクセスはこちら

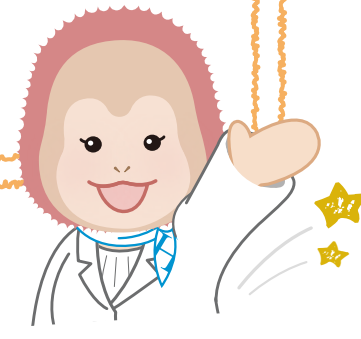
<https://www.youtube.com/c/HolonicsGroup>

ぜひ
ご覧
ください！



イメージキャラクター
オランくん

多彩な講師陣が
医療の今をお伝えしています



イメージキャラクター
ウタンちゃん



グループ老健 6 施設に デジタルインカム※を導入しました リアルタイムの情報共有が可能に!!



ネックスピーカーと小型ディスプレイを組み合わせたシステムの導入により、スタッフを探して大声で呼びかけたり、連絡を取るため早足でバタバタと移動することなく音声会話と

チャットで職員間のコミュニケーションを円滑にし、利用者さんにとって安心・安全な介護を提供しています。

音声入力システムも業務の効率化に役立っています



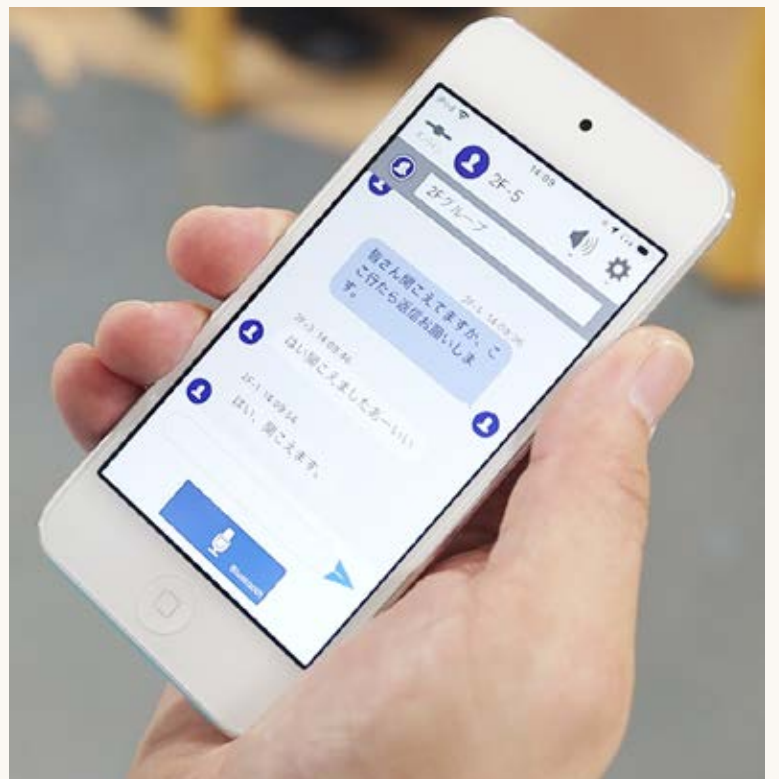
ネックスピーカーと iPodTouch



※医療法人医誠会では、「ほのぼのTALK++」を導入しています。

導入施設 職員の声

- ・フロア内でスタッフを探したり、大きな声で呼ぶことがなくなった。
- ・今まではフロアをまたいだ連絡が電話（内線）しかなかったが、インカムで連絡や情報共有ができるようになり作業が省ける。
- ・会話の内容が携帯している iPodTouch にチャット形式で残るため、聞き漏らしても後で確認ができる。
- ・各自散らばっていてもボタン一つでフロアの職員とすぐに情報が共有できるため、職員が集まる必要がなくなった。
- ・リアルタイムで誰がどこで業務をしているか分かるため無駄な動きをすることがなくなった。
- ・浴室から内線電話でフロアの職員を呼ばなくていいのでスムーズに入浴業務が行えるようになった。
- ・今までイヤホンとインカムを繋ぐコードが介助の際に邪魔になる時があったが、コードレスになったためストレスフリーで介助ができる。



※デジタルインカム導入にあたっては、介護事業所に対する「ICT 導入支援事業補助金」や「介護ロボット導入活用事業補助金」等の支援を受けています。

海外からの介護技能実習生との 情報共有にも活用

医療法人医誠会 介護老人保健施設エスペラル 6施設には、ベトナムから来日した17名の介護技能実習生が働いています。

ベトナムの医療資格者として働いていた皆さんが日本の施設で働くにあたり、共通の課題となっているは「日本語コミュニケーションスキル」の向上です。

今回導入したデジタルインカムシステムは、介護技能実習生が聞き取りきれなかった会話などを記録に残った文字で再確認できるので正確な情報共有を可能にしています。このシステムによる業務改善は安全でより良い介護サービスの提供につながっています。



エスペラル老健のホームページはこちら

<http://esp.iseikaihp.com/>

ISEIKAI * Cooking

いせいかい クッキング

菜の花と鮭の おにぎり



菜の花と鮭で春らしく色鮮やかに。
具たくさんで、満足感のあるおにぎり
です。おにぎりにしてお花見やピクニ
ックにもよし、混ぜご飯として食卓を
華やかにするのもよし。



材料 (2人分)

- 温かいごはん …………… 400g
- 菜の花 …………… 50g
- 鮭フレーク …………… 20g
- 塩昆布 …………… 5g
- 白いりごま …………… 小さじ2/3

作り方

1. 鍋に湯を沸かし、菜の花を入れ 1 分ほど茹でて冷水にとる。
2. ①の水気をよく絞って、粗みじん切りにする。
3. ボウルに、ごはんを入れ、②と、鮭フレーク・塩昆布・白いりごまを加え混ぜ合わせる
4. 4 等分にして三角おにぎりにする。

栄養量 (1人当たり)

エネルギー447kcal、たんぱく質16.6g、脂質4.2g、炭水化物86.8g、食塩相当量0.4g

おいしい菜の花の選び方

- つぼみがそろっている
- 緑色が鮮やかなもの
- 切り口はみずみずしい状態
(乾燥しすぎていないか確認)



自宅ではポリ袋などに入れて冷蔵庫の野菜室で保存すれば、乾燥を避けられます。長く置くとおいしさを損なうため、新鮮なうちに食べましょう。

菜の花について

菜の花は観賞用だけでなく、開花前のつぼみや葉茎は食用として販売されています。また最近では、食用の菜の花は、苦みやアクが少なくなるように改良されています。

栄養について

菜の花にはビタミンCが豊富

ビタミンCはコラーゲンの合成に不可欠で、さらに強い抗酸化作用を持つことから、美容やアンチエイジングに関連の深いビタミンといえます。

水溶性ビタミンのため水に溶けやすく、油脂に溶けにくい性質があります。そのため調理する際は手早く調理する、加熱しすぎない、水にさらしすぎないなど調理でビタミンCが流出しないように工夫しましょう。

また体に長期間蓄積されず、一度に大量にとっても吸収率が低下して排泄されてしまうので、毎食こまめにとるようにしましょう。

Another Face

もうひとりの私

いきいきと仕事をしている人は、人生の楽しみを持っている



医療法人医誠会 介護老人保健施設
エスペラル東春 リハビリテーション科 係長

内之倉 愛子さん

うちのくら

あいこ

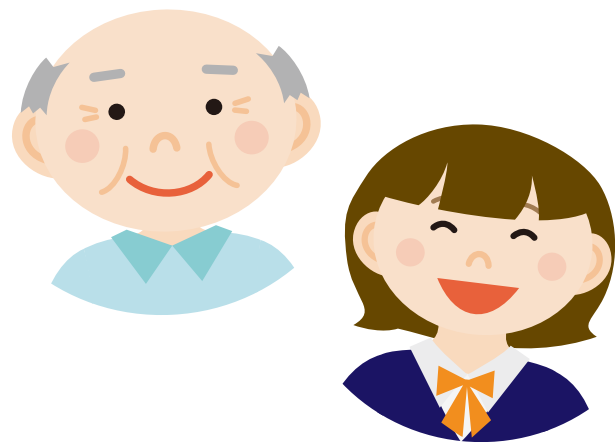
ホロニクスグループには約 5,600 人の職員がいます。仕事に加えて様々な特技、趣味、ボランティアで活躍している方も数多くいます。

医療法人医誠会 介護老人保健施設 エスペラル東春 リハビリテーション科 内之倉 愛子さんに仕事以外のもう一つの姿について語っていただきました。

理学療法士とは…病気、けが、障がいなどによって運動機能が低下した状態にある人に対し、寝返る、起き上がる、立ち上がる、歩くなど本来持っている運動機能の回復を最大限に引き出し、日常生活が送れるよう支援するリハビリテーションの専門職。

“ 理学療法士をめざした きっかけは祖父 ”

もともと運動が好きで
体育教師になるという
夢がありました。高
校生の時に祖父が脳梗塞を患い、入退院
を繰り返すたびに歩けなくなって帰って
くるのを目の当たりにし、「なんとかなら
ないのか？」と思うようになり、患者さ
んが歩けるよう手助けできる仕事といえ
ば理学療法士！とこの道に進みました。



学生の頃から呼吸器のリハビリに興味があ
り、医誠会病院に入職しました。その時に
3 学会合同呼吸療法認定士の資格も取得し
ました。一時は地元の名古屋に戻りまし
たが急性期でのリハビリのやりがい忘れら
れず復職し、医療法人医誠会には 12 年間



在籍、現在はエスペ
ラル東春で勤務して
います。

▶ エスペラル東春ホームページ <http://esp.iseikaihp.com/fcl/esp-t/>

“

日々の仕事 管理業務の難しさ

”

患者さん・利用者さんへのリハビリ業務と、管理業務に携わっています。管理業務の中では人材育成が一番難



しいです。私が新人の頃は先輩の背中を見て学ぶというのが普通でしたが、今は1から丁寧に教えることが教育方針となっています。心掛けていることは、後輩スタッフの話に最後まで耳を傾け、「話せる」雰囲気作りから始め、自分の業務での経験を話しながら話しやすい環境づくりをして同じ目線に立つことです。

臨床業務で患者・利用者さんから頂く「ありがとう」の言葉がなによりのやりがいです。「少しでも役立つように頑張ろう」という気持ちをいつも思い出させてくれます。

“

マラソンを 始めたきっかけ

”

同僚から「名古屋シティマラソンに参加してみない？」と誘われたことがマラソンを走るきっかけでした。結婚・出産で一時期中断していましたが、所属しているママさんバレーボールで一番年齢が若いときに最初にバテてしまっていたので持久力をつけるために、再びマラソンを始めました。

今までに「名古屋シティマラソン」10kmの部、「名古屋ウィメンズマラソン」(42.195km)、「大垣マラソン」(ハーフ)などに参加しました。入賞やタイムはあまり気にせず無事に完走することを目標としています。



“

マラソンの魅力

”



マラソンの魅力は、やはり走り遂げた後の達成感ですね。

練習は週2回、近所にある堤防のランニ

ングコースを6、7km程度走っています。他にも9歳の息子と体幹トレーニングも始めました。

マラソンを初めて一番ショックだった出来事は、フルマラソンを1カ月後に控えた30kmマラソンで「175人中175位」という最下位になってしまったことです。その日は膝に痛みがあり、万全の状態ではなかったのですが、自分よりぽっさりされている方にも追い越され、さすがにその時は「帰りたい…」と思いました（笑）。大会関係者の方たちが後方で応援してくれたこともあり、痛みをこらえながらも無事完走出来ました。

“

マラソンしていて 良かったこと

”

マラソンを続けてきて良かったことは風邪などをひいて寝込むことがなくなったことと、仕事柄運動を勧めることが多い仕事なので人に胸を張って「運動してください！」と言えることです。「めざせ25※」を担当していることもあり、「言うからには自分がやってないと」という思いが強いです。

※めざせ 25 …ホロニクスグループでは健康促進事業として、職員の健康増進をサポートするためにBMI25 を目指し、運動指導・面談指導を行っています。

▼「めざせ BMI25 ! 目標達成者インタビュー」を動画で紹介しています

<https://youtu.be/dOabxdKAE4k>



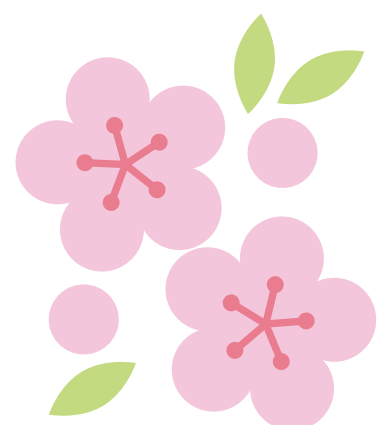
“

今後の目標

”

リハビリテーション部の取り組みとして第三者評価の向上のため自己研鑽に励み、認定資格取得を目指しています。また自分自身はもちろん、管理者としてスタッフにも取り組んで貰えるようにすることが自分の役目だと思っています。

コロナ禍なので現地でのマラソン大会は参加できませんが、3月にあるオンラインマラソンにエントリーしています。「TATTA」という参加大会とデータ連動しているスマホアプリでGPS機能を使い距離・時間を図り記録することで、全国のどこからでも好きな時間帯に参加できるのでそちらにエントリーしています。久しぶりの大会ですが、目標は20kmを完走することです。



新病院 工事進捗状況



医誠会国際総合病院（仮称）



①2021年3月15日（月）
空撮写真 真上より全景（写真左・南棟 右・北棟）



②2021年3月15日（月）
空撮写真 北棟（写真上が北）



③2021年3月15日（月）
空撮写真 南棟（写真上が南）



④2021年3月18日（木）
地上写真 北棟北西 北西工区掘削・水道局解体



⑤2021年3月18日（木）
地上写真 北棟北西 北西工区掘削・水道局解体



⑥2021年3月18日（木）
地上写真 北棟北東 北西工区掘削・水道局解体



⑦2021年3月18日（木）
地上写真 北棟 北西部基礎解体完了



⑧2021年3月18日（木）
地上写真 北棟 水道局基礎解体

広告 (協賛企業)

sysmex

「良かったね」「安心した。」そんな言葉が、シスメックスにとって最高のよるこびです。総合血液検査のフロントランナーとして、安心して暮らせる健康的な毎日を応援。その仕事は検査機器の提供だけにとどまりません。試薬や高度な情報管理、充実したカスタマーサポートなど、独自のトータルソリューションで安全と安心を追求。検査環境を総合的にサポートしていきます。シスメックスはこれからも新たな価値を提案するとともに、予防・未病などにも検査領域を広げ、人々の健康と元気な未来を応援していきます。

検査でつなぐ、健やかな未来

●パンフレット、資料は下記にご請求ください。

製造販売元
シスメックス株式会社
本社 神戸市中央区臨海通1-5-1 〒651-0073

(お問い合わせ先)
店 山 台 022-722-1710 北関東 048-600-3888 東京 03-5434-8550 名古屋 052-957-3821 大阪 06-6337-8300 広島 082-248-9070 福岡 092-411-4314
支 業 所 札幌 011-700-1090 盛岡 019-654-3331 長野 0263-31-8180 新潟 025-243-6266 千葉 043-297-2701 横浜 045-640-5710 静岡 054-287-1707
金 沢 076-221-9363 京 都 075-255-1871 神 戸 078-251-5331 高 松 087-823-5801 岡 山 086-224-2605 鹿児島 099-222-2788
日本支店 03-5434-8565

www.sysmex.co.jp

シスメックスのトータルソリューション

- 高精度で信頼性の高い検査を支援
- スペースやライフサイクルを最適化
- 使う人を第一にしたユーザビリティを追求
- 安心・安全のカスタマーサポート体制を提供
- 検査の効率的な運用を提案

総合的に検査環境をサポート

注：本製品のすべての適用範囲は規格により異なります。
詳細は www.sysmex.co.jp の ID 091058004 を参照。
Note: Scope of this and all other tests depending on the standard.
For details, refer to the ID 091058004 at www.sysmex.co.jp

プロを輝かせる服。

KAZEN

<http://www.kazen.co.jp>

ISO9001 認証取得

電気・消防設備 工 事 業
通信・冷暖房設備

DL 大浪電設株式会社

〒556-0014 大阪市浪速区大国2丁目8番15号

TEL 06 (6647) 8 9 2 0

FAX { 06 (6647) 8 9 2 4 (営業・経理)
06 (6645) 1 1 1 1 (工 務)

シスメックス株式会社

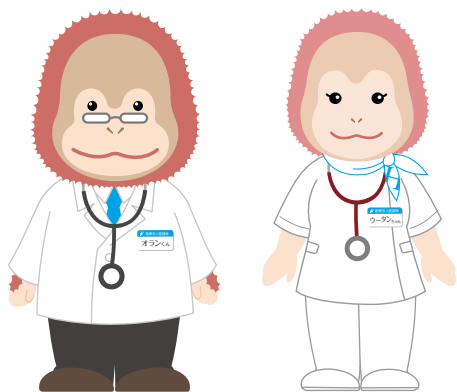
<https://www.sysmex.co.jp/>

株式会社サンアロー

<http://www.kazen.co.jp/>

大浪電設株式会社

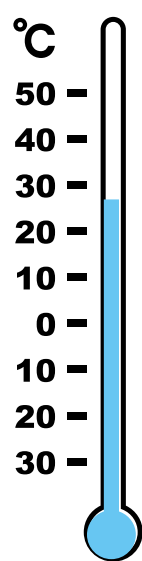
<https://onamidensetsu.co.jp/>



ホロニクスグループイメージキャラクター
オランくん ウータンちゃん

Wellbeing for Your Life®

COOL BIZ を実施しています



地球温暖化防止および省エネルギー対策の一環として、事務所内の温度を 28°C 程度に設定いたしますとともに、以下の期間におきましてクールビズ運動を実施させていただきます。

この間、原則軽装（ノーネクタイ、ノージャケット等）での勤務となりますので、何とぞご理解たまわりますようお願いいたします。

実施期間 2021年5月1日(土)～10月31日(日) 終了予定

ホロニクスグループ施設一覧はこちら

<http://www.holonicsystem.com/network.html>

発行

2021年4月26日

ホロニクスグループ事業統括本部

編集

医療広報部

〒530-0047

大阪市北区西天満4丁目11番23号 満電ビル3階

TEL. 06-6312-2151 (代)

FAX. 06-6312-2257

Mail : koho@holonicsystem.com

<http://www.holonicsystem.com>